**Методологические пояснения**

Основные методологические и организационные положения по проведению выборочного обследования рабочей силы утверждены приказом Росстата от 30.06.2017
№ 445.

Выборочное обследование рабочей силы (далее – обследование) организуется во всех субъектах Российской Федерации с целью формирования официальной статистической информации о численности и составе рабочей силы, занятых и безработных, лиц, не входящих в состав рабочей силы; об участии населения в различных формах трудовой деятельности, о недоиспользовании рабочей силы.

Задачей проведения обследования является измерение численности лиц по статусу участия в составе рабочей силы, по участию в различных формах трудовой деятельности, измерение размеров недоиспользования рабочей силы в соответствии с критериями и определениями, предложенными Международной организацией труда (МОТ).

На основании данных обследования формируется официальная статистическая информация о качественном составе рабочей силы, занятых, безработных, лицах, не входящих в состав рабочей силы, об участии населения в различных формах трудовой деятельности, о недоиспользовании рабочей силы в обследуемом возрасте в динамике по России и субъектам Российской Федерации.

При опубликовании итогов обследования используются определения, разработанные Федеральной службой государственной статистики с учетом рабочих концепций, определений, рекомендаций 19-ой Международной конференцией статистиков труда (октябрь 2013 г., г. Женева), приведенных в резолюции I «Резолюция о статистике трудовой деятельности, занятости и недоиспользования рабочей силы

В зависимости от **статуса участия в составе рабочей силы**, исходя из короткого учетного периода (обследуемой недели), лица классифицируются как:

- занятые,

- безработные,

- лица, не входящие в состав рабочей силы, в том числе, относящиеся потенциальной рабочей силе.

Занятые и безработные в сумме составляют **рабочую силу**.

**Занятые** -лица, в возрасте 15 лет и старше, которые в обследуемую неделю выполняли любую деятельность, связанную с производством товаров или оказанием услуг за оплату или прибыль. В численность занятых включаются также лица, временно отсутствовавшие на рабочем месте в течение короткого промежутка времени

и сохранившие связь с рабочим местом во время отсутствия.

**Безработные** в соответствии с определениями МОТ – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);

- занимались поиском работы, в течение последних четырех недель, используя при этом любые способы;

- были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Обучающиеся, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они не имели работы, занимались поиском работы и были готовы приступить к ней.

**Лица, не входящие в состав рабочей** - это лица в возрасте 15 лет и старше, которые в течение короткого учетного периода не являлись ни занятыми, ни безработными.

**Уровень участия в рабочей силе**- отношение численности рабочей силы (занятых и безработных) определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень занятости населения** - отношение численности занятого населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

**Уровень безработицы**- отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах.

В Российской Федерации выборочное обследование рабочей силы организовано с 1992г. В 1992-1998 гг. обследование проводилось один раз в год, с 1999 г. по август
2009г. – с квартальной периодичностью, с сентября 2009 г. – с месячной периодичностью. Ежемесячно опрашивается около 77 тысяч человек в возрасте от 15 лет и старше, что соответствует 0,06% численности обследуемого возраста.